

德胜集团

DE SHENG GROUP

二〇一八年七月三十一日 星期二 内部资料 免费交流
农历戊戌年六月十九



德胜之窗

德胜钒钛团队精神“二十四字”方针

随时归零 自我否定
居安思危 目标导向
分工协作 创新突破

主办:德胜集团 承办:德胜集团四川板块 <http://www.scdesheng.com/> 准印证号:乐准印(2010)63号 第七期(总第一百四十六期)

四川德胜集团携手中冶赛迪集团 举行战略合作签约仪式暨合作交流会

7月18日,四川德胜集团与中冶赛迪集团战略合作签约仪式在鼎祥公司举行,德胜集团董事长宋德安与中冶赛迪集团董事长、党委书记肖学文分别代表双方签署协议。德胜鼎祥资本董事长朱维、文旅公司董事长刘涛、楚钢公司董事长李贵国、钒钛公司董事长周平、中冶赛迪集团副总经理廖祥荣、总会计师苟仲、总经济师杨明等高层领导出席签字仪式。



长介绍,中冶赛迪集团是世界500强、特大型中央企业—中国五矿集团旗下中国冶金科工集团的核心子公司,拥有60年的悠久历史。中冶赛迪现已成为集应用技术、整体解决方案、高端咨询、工程设计等于一体的国际化大型工程技术服务集团,致力于打造“中国冶金建设运营服务国家队领头羊”。

他表示,双方各自作为民营企业、中央企业的优秀代表,在冶金工程建设、大数据、信息化等诸多业务领域拥有各自独特的优势,具备广阔的合作空间。期待下一步在战略层面、项目层面和技术层面与德胜开展广泛深入的合作,实现资源共享、优势互补,促进共赢合作,携手做大做强。

宋德安主席对肖学文一行的到来表示欢迎,并简要介绍了集团发展情况。他指出,多年来,德胜和中冶赛迪已具有坚实的合作基石,具备了成熟的合作空间,希望借助中冶赛迪的技术和人才优势,开展全方位的深入合作,共同发展。

会后,双方领导共同参观了成都成发泰达航空科技有限公司。

宋德安主席对肖学文一行的到来表示欢迎,并简要介绍了集团发展情况。他指出,多年来,德胜和中冶赛迪已具有坚实的合作基石,具备了成熟的合作空间,希望借助中冶赛迪的技术和人才优势,开展全方位的深入合作,共同发展。

会后,双方领导共同参观了成都成发泰达航空科技有限公司。

宋德安主席对肖学文一行的到来表示欢迎,并简要介绍了集团发展情况。他指出,多年来,德胜和中冶赛迪已具有坚实的合作基石,具备了成熟的合作空间,希望借助中冶赛迪的技术和人才优势,开展全方位的深入合作,共同发展。



7月20日,德胜集团2018年度测量管理体系外审末次会议在德胜钒钛公司质管部会议室召开。公司各分厂负责人、体系管理人员共计25人参会。会上,审核组一致同意德胜集团顺利通过本次审核。

本次测量外审由中启计量体系认证中心3位专家对集团四川、云南两大板块体系运行的符合性、可行性、有效性进行现场审核。审核组历时4天:17-18日,专家组对楚钢公司质保部等八个单位的“计量质量目标实现情况、关键测量设备的计量确认、能源计量、测量控制过程”等重点进行监督检查,专家组通过对体系运行资料审核和现场抽查,经过综合评定,证实楚钢公司测量管理体系方针目标总体实现,体系运行有效并得到持续改进和提高,楚钢公司MMS管理体系运行符合ISO10012标准要求,满足中启计量认证中心注册资格要求并推荐通过。19-20日专家组对德胜钒钛公司的测量体系运行情况、计量确认及测量结果的溯源、测量过程和测量设备是否能持续满足顾客要求、能源计量通则等强制标准执行情况、认证证书和标志的使用情况等内容进行全面审核。通过现场审核,审核组成员对德胜钒钛公司测量体系有效期内的持续有效运行和不断改进完善情况给予了肯定,符合GB/T 19022-2003、GB17167-2006、《测量管理体系年度监督审核规范》的标准要求。

以体系促规范 用标准推管理
——德胜集团测量管理体系外审顺利结束

创新驱动转型升级 描绘钒钛发展蓝图

——集团董事局宋主席视察德胜钒钛公司转型升级项目纪实

前言—德胜未来二十年面临着新时代的新要求,新课题,需要有新规划、新思想来统领前行。我们要坚定实体经济转型升级的决心,依靠“专业化”的力量,在“信息化建设、智能化生产、网络化联动、数字化提升”的道路上探索高质量发展新模式——宋主席2018年集团三业年会讲话

7月10日,集团董事局宋主席视察德胜钒钛公司转型升级项目,并深入墙材厂、计质中心、生产能管大厅、营销中心以及信息化数据中心等进行实地调研。德胜钒钛公司董事长周平、财务总监吴小平等领导陪同调研。

●新材料公司墙材厂—把握国家产业政策,布局绿色建筑墙材

国家大力提倡绿色产业发展,公司主动出击,抢占市场先机,寻求新的利润增长点,以自产高炉膨化渣和低硅酸盐水泥等为原料生产灰渣隔墙板,墙材项目占地约2000㎡,于2018年1月17日正式立项,历经4个月施工建设,5月16日试生产一次性成功。宋主席视察了墙材整个生产过程,并详细询问原料组成、生产工艺以及产品主要特点和用途,并强调指出,墙材厂要充分借助国家大力发展绿色装配式建筑之契机,利用德胜“精品建材”的品牌影响力,与国内外科研院所强强合作,设计开发更多绿色新产品,实现钒钛资源综合利用和再生资源“二次利用”,确保集团“2+2”产业链项目的有序推动。墙材厂产品性能、质量检测等已上报审批,预计

8月中旬可实现批量生产投放市场。

●计质中心—科学规范检测,实现智慧计质
计质中心包含无人计量大厅和质量检测中心,检测中心属新装修搬迁项目,无人计量大厅系新建设项目,建筑面积共约400㎡,检测中心整体搬迁,有效改善了工作环境,提升了公司形象,更为即将申报国家CNAS实验室创造了良好条件;无人计量大厅建成后,可实现所有数据统计的实时监控、操作汇总以及资料查阅(计、取、制、化),同时实现计量设备操作和语音对讲指挥协调现场的远程控制。宋主席听取计质中心建设情况汇报后,现场指示,计质中心信息化建设要科学规范、安全有序并保质保量加快工程进度,实现项目上线后即达到预期目标,充分发挥其作用,实现其价值。检测中心于6月19日已投入使用,无人计量大厅预计7月底可正式上线运行。

●生产能管大厅—生产管控高效,节能效益最大化
生产能源管控大厅是推行生产系统MES信息化建设的重要组成部分,新生产管控大厅建筑面积100余㎡,安置36面46寸LED拼接大屏,全部采用集成视频管理系统,可实现生产制造和能源管理过程数据采集展示,承载生产指令调度、环保管控、厂区产线监控信息等功能于一体。宋主席对项目建设予以了充分肯定,并指出,生产能管要进一步提升信息化管控水平,成为德胜“智能制造”的重

要标杆。生产能管大厅预计7月底正式投入运行。

●营销中心—借力市场大数据,提升“德威”品牌形象
依托市场信息大数据,以信息化建设为推手,全面提升优质高效营销服务。公司营销中心新设在公司办公大楼科技楼二楼,建筑面积约300㎡,并新装置数据大屏,滚动播放市场数据信息,让客户实时了解市场价格、物流运输等动态信息,可实现线上销售交割及数据查阅,为客户提供高效、准确、快捷的“一站式”服务体验。宋主席视察营销中心建设后,提出明确要求,营销工作对市场要高度“敏感”,充分利用互联工具,深挖市场潜力,为客户服好务,为公司创造更大效益。目前营销中心办公设备和数据大屏已安装到位,预计7月中旬可投入使用。

宋主席同时还视察了公司信息化数据中心。据悉,数据中心机房服务器、交换机、储存器等硬件设备已安装完毕,现正在进行设备和网络调试,预计7月下旬可全部正式交付投用。

后记—站在新时代,展现新作为。德胜钒钛公司将紧密围绕集团战略规划和发展蓝图,坚定信心,务实创新,责任担当,以钒为纲,铁为基,全员信息化和全员人力资源管理双轮驱动,全面增强企业核心竞争力,为实现“百年德胜,千亿目标”宏伟愿景,不忘初心,笃行致远,奋力在路上……

(陈庆阳)

科技殊荣 献礼“七一”

——德胜钒钛公司参加四川省金属学会第二届青年学术年会暨第二届四川省金属学会冶金青年科技奖颁奖典礼

7月1日，在党的生日这个特殊的日子，四川省金属学会第二届青年学术年会暨第二届冶金青年科技工作者颁奖典礼在成都新华宾馆隆重召开。德胜钒钛公司董事长周平、副总经理谢超、炼铁厂厂长江青芳及技术中心、动力能源厂有关人员等6名同志参加本次会议。

会上，省金属学会对公司科技创新工作予以充分肯定和荣誉表彰，江青芳荣获“第二届四川省金属学会冶金青年科技奖”、谢超荣获“第二届四川省金属学会冶金先进青年科技工作者”、赵小喜撰写的《氮气能源梯级供给技术的研究与应用》获得“四川省金属学会第二届青年学术年会优秀论文奖”、德胜钒钛公司荣获“四



川省金属学会第二届青年学术年会优秀组织单位”。同时，德胜钒钛公司被评为“四川省金属学会2017年度学会工作先进集体”、德胜钒钛公司董事长周平、青杠坪公司董事长朱向前、德胜钒钛公司技术中心主任罗清明和罗新生荣获2017年度四川省金属学会“优秀学会工作者”称号。

德胜钒钛公司取得的累累硕果，充分展示了公司广大科技工作者求真务实、刻苦钻研、锐意进取、勇于创新，为推动四川冶金材料科技事业的发展做出了贡献。同时，也充分体现了公司重视科技创新、支持四川省金属学会平台建设的积极性。（罗新生）

楚钢烧结厂优化组织生产初见成效

为了减轻员工劳动负荷，提高生产效率，完善生产作业环境。烧结厂近期对劳动强度大、无组织排放等重点部位进行系统整改。

其中对改渣剂生产备煤过程进行了优化改造，新增、优化了改渣剂备煤设备；从备煤需要90分钟缩短到15分钟，作业效

率大幅提升，不但降低了人工成本、铲运车作业时间，同时备煤过程无组织扬尘也得到了有效控制。

此项改造为改渣剂生产提供了良好的原料供应环境，为分厂完成全年改渣剂产量、质量目标任务创造了有利条件。（周武）



7月11日，上海四源合股权投资管理有限公司首席顾问贺羽蓓等四人到德胜钒钛公司参观交流。公司董事长周平等领导陪同参观了生产现场及德胜文化展厅。（黄丽、辜毅元）



7月24日，德胜钒钛公司与中国交建集团中交物资西南有限公司签订战略合作协议。（周金）

英才新锐聚德胜 齐心协力谱新篇

7月9日，德胜钒钛公司2018年新进大学生欢迎仪式在八楼会议室举行。公司相关单位负责人、办公室主任以及2018年新进大学生共60人参加了仪式。公司副总经理刘青川参加仪式并作讲话。

公司办副主任宋佳俊首先对新进大学生表示热烈欢迎，并相信大学生的到来，将为德胜发展注入新的活力。表示公司将时刻关注个人成长，为大家搭建一个充分展示自己能力和实现人生价值的舞台。

公司办副主任巴九文介绍了2018年新进大学生基本情况，并对后续大学生的入职培训、成长培训、综合能力提升培训等作了详细安排和部署，让大学生保持积极的学习状态，在实际工作中发现问题并及时反馈自己的想法和建议。2018年新进大学生代表宾子铭在会上表达了扎根德胜、脚踏实地、努力拼搏的意愿和决心。

公司副总经理刘青川对公司基本情况及发展规划进行了重点介绍，并表达了公司历来对新进人才的重视和关怀。同时，提出了希望和要求：一是希望大学生主动融入团队，锻炼自己，尽快转换角色，从学生成长为优秀的职业人；二是希望大学生转变思路，正确选择职业通道，建议先走技术通道，再走管理通道；三是要求大学生保持“空杯”心态，切忌浮躁，在工作中学习，在学习中提升，在自己的岗位上成长成才；四是要求公司各单位高度重视新人培养，做好“传帮带”工作，敢于“加担子”，使新人快速成长为公司的骨干力量。

结合公司发展战略及人才需求，并针对2018年新进大学生的实际情况，公司办制定了一套多层次、全方面的培养方案，内容涵盖“行政、生产、经营”三大模块，采用“理论+技能培训+参观交流+素质拓展+轮岗实训+定向专训”的“五合一”创新培养方式，与各单位形成双向联动的培养机制，对大学生进行常态化能力提升培训，为公司打造高素质年轻人才奠定坚实的基础。（毛蓓莉）

简讯

1.为了贯彻落实防汛减灾工作精神，进一步加强非煤矿山防汛工作，6月25日下午，米易县经信局孙局长一行到青杠坪矿业有限公司检查安全生产工作。（江阔）

2.7月4日下午，楚雄州人力资源和社会保障局养老保险科王志全、禄丰县人力资源和社会保障局社会保险股股长胡琳红一行3人，到楚钢生产现场参观，实地了解德胜生产一线特殊工种工作情况。（唐前贵）

3.7月12日，东北大学材料科学与工程学院党委副书记、副院长贺翔一行到德胜钒钛公司参观交流。钒钛公司总经理高华斌、副总经理刘青川陪同参观。（辜毅元）

4.7月17日，乐山市安监局危化专家组会同沙湾区安监局领导一行对德胜钒钛动力能源厂制氧车间进行了一次全面的安全检查。（车吉林）

5.7月17日，乐山市人大常委会财经工委主任杨冰一行到德胜钒钛公司参观调研。（辜毅元）

6.7月19日上午，省在线环保监测办及公司安环科一行对楚钢烧结厂在线监测工作进行检查指导。（王小芬）

行政支招 技能创新工作这样做

德胜钒钛公司工会召开技能创新工作室推进会

7月23日下午，德胜钒钛公司工会组织召开2018年创新工作室推进会，来自各分厂、部门负责人及创新工作室带头人等近40人参加此会议。公司副总经理刘青川、徐瑜、麦吉昌及工会主席郭明会并作讲话。

公司工会主席郭明会首先对公司17个技能创新工作室近三年工作开展情况进行了总结汇报，并对下一阶段技能创新工作提出了要求：工会与行政应相互依托，互相支持，分工协作，积极营造技术创新工作氛围，搭建好“工会搭台，行政支持，员工参与”的技能创新平台载体，并完善技能创新激励机制；定期开展检查交流和指导服务，深挖技能创新工作室新亮点，复制推广，摸索并形成独具德胜特色的技能创新工作室体系。随后技能创新工作室代表赵小喜、李光成就各自创新工作室开展情况及经验亮点做了交流发言。

会上，公司副总经理刘青川为大家分享了开展创新工作室坚持的五个原则——“问题导向”“创新创效”“重心下移”“恪守契约”“动态管理”，要求技能创新工作室要与日常行政、员工培训以及对标挖潜相结合，围绕公司生产管理，解决突破工艺技术“瓶颈”，强化“操检合一”技能培训，提升员工队伍整体素



生产副总徐瑜围绕“怎样引领创新工作室”主题，结合生产降本增效、节能减排、安全环保等方面对创新工作室的改进和提升做了点评，要求各系统拓宽工作思路，以创新工作室为载体开展“名师带高徒”活动，采取“单一课题攻关”到“联手协作”的全员创新管理模式，不断夯实创新工作室基础，打造技能创新更高平台。装备副总麦吉昌在会上再次宣贯了创新工作室成立的目的意义，明确“创新无处不在”，并且始终贯穿于公司生产及管理全过程，要求创新工作室要以发展为主线，创新为主线，与时俱进，紧跟公司发展战略步伐，不断总结经验，拓展创新“高质量发展”模式，建立科学有效的创新体系，以点带面，引领和掀起全员创新热潮，创造更多技术成果，培养更多优秀人才，增强公司“软实力”。

最后，会议要求各创新工作室以2018年公司发展规划和既定目标为导向，围绕周平董事长提出的团队精神“二十四字”方针，充分融合，随时归零，自我否定，居安思危，目标导向，分工协作，创新突破，让德胜技能创新工作室创出成效、创出质量，全面提升公司核心竞争力。（辜毅元）

攀西企业举办 “不忘初心 牢记使命”理想信念培训

为增强党员干部政治思想意识,提高干部综合素质,特别是加快中青年干部、年轻后备干部成长步伐,攀西企业邀请中共米易县委党校、组织部、“两新组织”工委、县监察委、工商联组织等相关部门领导和讲师,于6月23、24日对攀西企业党员干部、后备干部进行了为期两天的集中培训。

本次培训是在攀西企业党员干部集中学习党的十九大报告的基础上进一步深化以学习党章、党规、党史、解读十九大报告“四川篇”、非公有制企业党建工作指导、企业安全生产、环境保护、公司法等相关法律法规学习为主的教育培训。

培训开班典礼和总结会上,攀西企业董事长朱向前要求全体党员干部要认真贯彻集团年会宋主席讲话精神,希望全体党员干部在这次培训后明白“三人行,必有我师”的道理,在日常工作中,互相学习。同时也希望年轻干部多学习、多看书,通过系统的学知识、学技术,快速成为德胜集团在转型发展过程中的中坚力量。



为提高本次培训的效果,本次培训班采取了分组管理的形式,开班前选出了临时培训班党支部,划分了三个党小组和三个学习小组,并民主选举了支委和组长,使参加学习的党员、学员亲身体会党内政治生活,增强组织观念。并安排了分组谈论,交流培训心得体会,增强学习效果,为后续学习奠定了思想基础和组织基础。

(江阔)



7月6日,德胜钒钛公司经营系统在公司七楼会议室召开半年工作总结会,会议由副总经理谢超主持,公司总经理高华斌参加了此次会议。

会上营销部、采供部负责人分别对上半年的工作做了总结汇报:今年起公司经营系统调整激励考核模式,充分发挥主观能动性,向市场要效益,大大激发全员工作积极性。营销部上半年共计销售钢材108.08万吨,厂内工程直发比例达88.63%,较去年同期增长26.03%。采供部大宗原燃材料上半年采购总计划325.56万吨,完成率101.94%;备品备件采购计划报告6584项,完成率92.57%。新引进供应商44家。钒渣销售坚持主要厂商价格协同模式,钒价稳步攀升,效益明显,高钙钒渣增价销售3.6万吨,同比废渣销售增利1450万元。

谢超针对下半年工作提出要求,一是采供以战略采购、强化对标降本,保障生产为前提,延伸供应商前端管理,不断寻求优化资源;二是营销要提高对市场的敏感度,坚持“挂图作战”和“回头看”常态化机制,深挖客户潜在价值为公司创造更大的边际效益;三是经营系统人员要有归零心态,不断自我加压,以居安思危的心态、如履薄冰的谨慎来实现务实的工作状态;四是全面提升执行力,利用高效率信息化完善性价比测算、招投标流程、制度,让比较理念更加深入、价格机制更加透明;五是加强团队建设,选好苗子,大胆启用优秀的年轻干部,打造一支有责任、有担当、有激情、忠诚度高的经营团队。

公司总经理高华斌在会上对经营系统上半年工作取得的成绩予以充分肯定,并指出,经营系统要发挥部门职能作用,加强对内对外沟通协调。同时坚持采取多形式、多渠道的培训方式,不断提升经营人员的综合素质,创新系统工作模式,实现经营思维向更加开放的现代经营理念转变,以公司效益为中心,实现营销创收、采供降本。

(黄丽)

坚持“双轮驱动”
打造高质量经营队伍

德胜钒钛公司专线机车 STP 正式启动系统安装调试



7月6日,沙湾站 STP 无线调车机车信号联锁联调准备会在沙湾站三楼会议室召开,峨眉车务段、西昌机务段、铁科院、成都电务段眉山明通开发公司、德胜钒钛有限公司等单位的铁运相关负责人共计10余人参会。

会上,沙湾站站站长罗文跃强调新建 STP 无线调车机车信号联锁联调系统的重要性和必要性;峨眉车务段技术科科长宋博介绍了 STP 无线调车机车信号联锁联调系统建设的相关情况,并对后期安装工作作了部署安排;铁科院工程师张戈就无线调车机车信号显示、调车作业单无线上传机车、调车作业过程情况实时显示等问题,向与会人员作了详细解答。

据了解,系统投用后,公司自备机车在沙湾站内进行调车作业时,将实现调车作业的动态监控和安全防护,彻底解决天气或环境因素造成瞭望信号差、调车作业单人工传送工作效率低、作业过程中误听、错听信号等问题,可有效防止因车站信号员误排信号、机车驾驶员误操作而导致机车与临线车辆侧面冲撞、冒进信号机和挤岔事故的发生,有效控制调车作业安全风险。

(张学军)

检修快报

1、德胜钒钛轧钢厂一车间于6月20日15:55全线停产,安全进入中修,本次中修内容涉及加热炉、轧线、大冷床、液压系统、水系统等,经过分厂、维保及外委单位的共同努力,在保证检修质量和二区正常生产的前提下,较公司计划检修时间(15天)提前7小时恢复生产并顺利出钢。(彭勇)

2、德胜钒钛炼铁厂2#高炉于6月21日休风进行小中修,7月12日凌晨6:34,随着炽热耀眼的铁水喷涌而出,流淌进铁水包,标志着炼铁厂2#高炉检修后开炉复产取得成功。(李静)

3、7月5日19:06,德胜钒钛炼铁厂2#转炉点火烘炉,标志着2#转炉年度中修顺利完成。本次中修自6月22日00:00开始,重点围绕炉衬转更换、汽化烟道、炉下轨道、除尘系统等检修项目,并同步实施对转炉附属设备的检修和维护。(钟秀艳)

4、6月27日,德胜钒钛动力能源厂制氧车间一万制氧机组检修工作全面展开,于7月5日18:45,1万机组顺利产出氧、氮气,为2#高炉复产提供了有力保障。(林佳)

5、6月30日-7月2日,攀西选铁工区全厂停机检修,此次检修重点为修补螺旋并提前完成了检修任务。(曾玉文)

接轨新标准 检测更科学

7月5日,成都中测院技术员对钢筋硬度计现场检定合格,标志着德胜钒钛公司质管部圆满完成钢筋新标准 GB/T1499.2-2018《钢筋混凝土用钢第2部分:热轧带肋钢筋》中的全部检测准备工作。

新标准 GB/T1499.2-2018《钢筋混凝土用钢第2部分:热轧带肋钢筋》已批准发布,将于2018年11月1日正式实施。针对新标准检测事项,质管部成立专项小组,于5月1日针对硬度检测项目查阅相关专业文献,完成编制硬度检测操作规程,并向公司申报设备采购计划;6月19日检测设



备维氏硬度计回厂,20日完成全部安装调试工作,30日完成岗位操作人员专业培训,并全部考试合格;7月5日,成都中测院技术员对硬度计进行现场检定,检定合格。

质管部专项小组通过对“人、机、料、法、环、测”6大方面进行规范,圆满完成硬度计专业检测设备的安装投用,不仅为新标准钢筋的顺利生产

提供专项检测支持,同时为公司提升市场竞争力,为德威品牌保驾护航。

(许龙)

攀西企业开展“村企”扶贫对接工作

深入贯彻落实攀枝花市“万企帮万村”精准扶贫工作。6月30日上午,攀西企业董事长朱向前在攀西企业财务部长杨文才及德佳农业公司副总经理黎龙顺的陪同下,冒着大雨来到白马镇黄草村进行对接帮扶工作,并通过米易县扶贫和移民工作局转付支持该村2万元扶贫帮扶捐赠资金。

在与黄草村村民委员会座谈会上,朱向前董事长一行首先听取了村两委干部关于黄草村的发展、基础设施等基本情况介绍,了解了该村的人口、经济、产业发展、扶贫工作现状等相关情况后共同商讨村企开展对

口帮扶的思路。

朱向前董事长向村两委介绍了德佳农业公司的发展规划,利用余家湾排土场闭场复垦土地全面启动农业项目,发展林下种植中药材,建设中药材种苗培育基地,种植核桃近两万余棵并开发林下种植名贵药材白芷项目,目前已经育苗70多万株。建议企业和村两委做好对接,企业可以从种苗、技术等方面提供大力支持,协助寻找合适的项目,充分发挥高山地理优势条件,发展种、养殖循环产业,并结合康养产业统筹谋划三产互动,做好安全种植,保证农产品品质,带来好的效益。

(胡健)

张永富荣获云南省 “第一届云岭技能工匠”荣誉称号



6月25日，楚钢公司机修厂张永富被云南省人力资源和社会保障厅专家组评审入选云岭系列人才，荣获“第一届云岭技能工匠”称号。

张永富，27岁，机修厂机安工段铆工三班班长，2014年荣获云南省“最美青工”称号；2016年被授予“全国优秀农民工”称号；2017年荣获云南省“第一届云岭技能工匠”称号！“很开心！”拿着荣誉证书的张永富神采奕奕，“我努力过，付出过，能得到这份荣誉不是侥幸，是对自己的肯定，不会止步于此，还会继续学习进步。”

此次机修厂张永富入选云岭系列人才，为正在成长的创新后备技能人才起到了引领示范作用，为公司健康持续发展注入了新的活力。机修厂杨厂长表示：“机修厂将继续加强员工业务素质提升，弘扬工匠精神，加强职业技能培训，积极开展岗位练兵技能比武，不断加大技能人才队伍的培养，为推动公司快速健康发展做出更大的贡献！”

(张蕾)



永远跟着党走，牢记初心使命，敢于有梦追梦圆梦，不忘初心，砥砺前行！脚踏实地，勇于担当，无问西东，只问初心！

值此中国共产党建党97周年之际，钢轧厂党支部(炼钢)带领大家走进生产一线，一睹一线党员风采(文中对所有党员以第三人称称呼，因为“他们”是一个与时俱进的先进群体)！

●走进2#转炉检修一线，我们看到的是他们忙碌的身影，是他们抢工期控质量保安全无怨无悔的付出。他们用行动告诉我们：“以钎为纲”不是口号，而是实际行动，奋斗的人生才有幸福感和获得感。

●2#转炉检修台下，他们工作的地方没有舒适的桌椅，只有钢筋、砖块和混凝土；他们工作的地方没有空调，只有如似骄阳的热气。但他们为保生产稳顺而奋斗不息的执着与激情，风吹不灭，水浇不灭。

●在转炉测温取样岗位上，他们一腔热血，洒在钢水里，奏出迷人的旋律。尽管汗水湿透了衣衫，尽管被热浪所包裹，钢铁汉子们仍坚守岗位，用汗水诠释对党的忠诚，对工作的热爱。

●炼钢氧枪清理岗位上，飞溅的火花，犹如满天繁星，铸起不一样的灿烂。铮铮铁骨，只为氧枪“焕发”铮亮的钢铁本色。

●连铸中包岗位上，他们拼尽全力清除弧形段的积渣。他们不曾刻下姓名，也不曾留下遗憾，最终我们记住的是他们脚踏实地的担当，是他们为美好生活持之以恒的拼搏。

●连铸中包岗位上，我们的孩子在空调屋里说着今天真热，而他们在高温下作业，大汗淋漓，却时刻不停歇！他们不喊苦，不叫累，因为他们是共产党员！

●准备除尘清理工岗位，他不辞辛劳，协助土建转运。责任和使命的召唤，用辛劳和汗水体现着对岗位的坚守！

祝我们伟大的中国共产党97岁生日快乐！向所有不忘初心，砥砺前行的德胜一线党员致敬！点赞！

(钟秀艳)

无问西东 只问初心
——德胜钒钛炼钢厂一线党员砥砺前行现场写照

楚钢机修厂开展胶带粘接技能竞赛

7月10日，为在班组中营造“比、学、赶、帮、超”积极向上的学习氛围，进一步弘扬精益求精的工匠精神，努力打造一支业务过硬、技能精湛、适应新形势下企业发展的高素质维保队伍，机修厂组织开展胶带粘接技能竞赛。

本次劳动技能竞赛以普通聚酯胶带粘接工艺为比赛项目。赛场上，选手们各自就位，展开角逐。比赛从划线、裁剥、整理、打磨、清洁、涂胶、晾干、粘合、碾压、封口多个环节打分考评。不一会儿，参赛员工相互间便拉开差距。经过两个多小时激烈比拼，3名选手脱颖而出，分获一、二、三等奖并获得300元、200元、100元的奖励。通过技能竞赛，有效提升了基层员工的学习意识，促进了员工间的交流，为推动设备维保工作打下了人才基础。

(王剑平)



1、7月20日，楚钢公司党委组织预备党员和入党积极分子共计40余人，前往禄丰县警示教育基地学习，接受党风廉政警示教育和先进模范人物的熏陶。(张欢)

2、7月3日，楚钢机关党支部组织党员前往公司高位水池开展“庆七一”义务植树活动。(张欢)

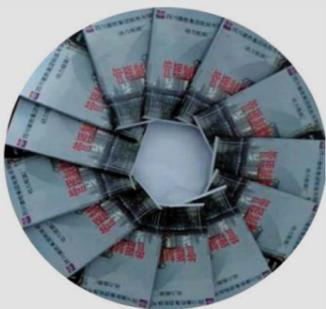
3、7月2日，德胜钒钛烧结厂党支部书记廖远峰带领烧结厂领导班子针对极端恶劣天气的安全环保及生产组织进行现场办公。(宋俊)

4、7月2日，德胜钒钛炼铁厂党支部组织分厂党员代表20余人在2#高炉检修现场上了一堂“特殊党课”。(李静)

5、6月29日，德胜钒钛动力能源厂党支部组织召开了以“回顾党的光辉历程，领会新时期新要求精神”迎七一支部大会，分厂全体党员、入党积极分子共30余人参加了会议。(戴文丽)



刊物发布



①

①《动力能源厂管理制度汇编》由德胜钒钛动力能源分厂数十人参与历时两个月完成，此举的目的在于进一步完善动力能源厂内部管理制度，提升分厂、车间、班组管理水平。(戴文丽)

②7月4日，德胜钒钛质管部检化验组用时近4个月，历经编辑、评审、定稿、印制诸多环节，顺利完成了《质管部检化验读本》编印工作。第一版共计印刷58本，并已分发到了岗位员工手中。

质管部检化验组严格按照“PDCA”过程模式，对《质管部检化验读本》展开了编辑工作；P-3月5日《德胜钒钛质管部培训中心实施方案》正式发布，方案中第一个目标就是质管部必须得有自己的专业培训教程；D-3月28日召开培训开班仪式，并完成《质管部检化验读本》大纲编写，随即进入教程编写阶段，5月30日完成全部内容编写；CA-6月质管部对检化验教程开始进入从班组到部门的评审修改阶段，截止28日完成全部评审工作。

《质管部检化验读本》编写完成，为打造专业化的人才团队提供了战训结合的实用教材。(雷战云)



②